



de duurzame  
adviseurs

Trede 1



# CO<sub>2</sub>-verslag De Regt

CO<sub>2</sub>-prestatieladder – oktober 2025

# Leeswijzer

Het CO<sub>2</sub>-managementdossier bestaat uit verschillende documenten. Dit klimaattransitieplan bevat de belangrijkste informatie over het CO<sub>2</sub>-managementsysteem van de organisatie.

## **Dit document is als volgt opgebouwd:**

Management statement en energiebeleid

Algemene eisen: Beschrijving van de organisatie

Invalshoek A: Rapportage van CO<sub>2</sub>-uitstoot conform ISO 14061-1

Invalshoek B: Doelstellingen, maatregelen, ambities en voortgang

Invalshoek C: Communicatie

Invalshoek D: Samenwerking

## **Daarnaast zijn er de volgende ondersteunende documenten:**

CO<sub>2</sub>-Dashboard (Excel)

Interne audit (Excel)

Directiebeoordeling (presentatie)

## **CO<sub>2</sub>-dashboard**

Het CO<sub>2</sub>-dashboard is een Excel-tool waarin alle belangrijke gegevens over CO<sub>2</sub>-uitstoot en energieverbruik worden bijgehouden. Dit hulpmiddel ondersteunt bij het meten en analyseren van de uitstoot in Scope 1 en Scope 2.



## **Directiebeoordeling**

De directie beoordeelt jaarlijks door middel van de directiebeoordeling of het CO<sub>2</sub>-managementsysteem aansluit bij de organisatie. Met als doel het controleren van de effectiviteit van het systeem, het signaleren van verbeterkansen en het nemen van strategische beslissingen.

De directiebeoordeling bestaat uit:

- Input-document: Vaak bestaande uit een PowerPoint met data en analyses.
- Output-document: Een samenvatting van de beslissingen en acties voor het komende jaar.

## **Interne audit**

Elk jaar wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke auditor om te controleren of het CO<sub>2</sub>-managementsysteem goed wordt toegepast binnen de organisatie en voldoet aan de eisen. Dit helpt bij het identificeren van verbeterpunten, en bij de voorbereiding op de externe audit.

## **SKAO pagina**

Op de SKAO pagina van de organisatie is de vereiste informatie terug te vinden over de projecten met gunningsvoordeel. Tevens communiceert de organisatie via dit kanaal over haar duurzaamheidsambities.

# Management statement & energiebeleid



**Om de doelstelling te behalen en invulling te geven aan de strategische richting is er een energiebeleid opgesteld.**

## Inleiding

Als organisatie zijn we toegewijd aan het optimaliseren van ons energieverbruik en het structureel verminderen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Dit beleid sluit aan bij onze strategische doelstellingen en biedt een kader voor het vaststellen en beoordelen van plannen, zoals het klimaattransitieplan en het plan van aanpak. Hiermee borgen wij een effectieve en duurzame aanpak van energiebeheer.

## Doelstelling en Strategische Richting

Wij integreren energie-efficiëntie en CO<sub>2</sub>-reductie in al onze bedrijfsprocessen en streven naar een continue verbetering van onze prestaties. Dit realiseren wij door:

- Het toepassen van innovatieve technologieën en duurzame investeringen;
- Het vergroten van bewustwording binnen de organisatie;
- Het structureel monitoren en optimaliseren van ons energieverbruik.

## Beschikbaarheid van Middelen en Verantwoordelijkheid van de Directie

Als directie nemen we de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van dit beleid en zetten we ons in voor:

- Het waarborgen van voldoende middelen en informatie om onze energie- en klimaatdoelstellingen te realiseren;
- Het actief ondersteunen en stimuleren van continue verbetering op het gebied van energiebeheer en CO<sub>2</sub>-reductie;
- Het bevorderen van bewustwording en communicatie over energiebesparing binnen alle lagen van de organisatie.

## Kader voor Doelstellingen en Systeembeheer

Als directie dragen we zorg voor de uitvoering en naleving van het energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem en zijn we nauw betrokken bij het plan van aanpak. Wij verbinden ons ertoe om energie- en klimaatdoelstellingen vast te stellen, uit te voeren en regelmatig te evalueren, waarbij verbeteringen structureel worden doorgevoerd.

## Wettelijke Naleving

Wij voldoen aan alle relevante wettelijke eisen en regelgeving met betrekking tot energiebesparing, duurzame energie en CO<sub>2</sub>-reductie. Daarnaast streven wij ernaar om proactief in te spelen op nieuwe wet- en regelgeving en best practices binnen de sector te implementeren.

## Continue Verbetering

Wij committeren ons aan voortdurende verbetering van zowel onze energieprestaties als ons energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem door:

- Periodieke beoordeling en bijsturing van onze energieprestaties;
- Implementatie van best practices en innovatieve energiebesparende maatregelen;
- Actieve betrokkenheid en training van medewerkers op het gebied van energiebeheer.

Met dit beleid onderstrepen wij onze inzet voor een duurzame toekomst en een verantwoorde bedrijfsvoering, waarbij we energie-efficiëntie en CO<sub>2</sub>-reductie structureel verankeren in onze strategie en dagelijkse praktijk.

Als directie stimuleren we **continue verbetering** en ondersteunen we **bewustwording en communicatie** over duurzaamheid binnen de organisatie.

# Algemene eisen

## Organisatie beschrijving

Midden in het weidse polderlandschap is aan de Oud Piershilseweg, parallel aan het Buitenom dat Nieuw-Beijerland en Piershil met elkaar verbindt, het bedrijfsgebouw van De Regt Grond Infra Groen B.V. gevestigd.

De Regt Grond Infra Groen BV is een familiebedrijf dat is opricht in 1998. De eerste bedrijfsactiviteiten bestonden uit machine verhuur waarna de werkzaamheden zich verder hebben uitgebreid richting een volwaardig aannemersbedrijf.

Ondanks de groei van het bedrijf, is de bedrijfscultuur nog altijd klant- en servicegericht. De werkzaamheden worden met circa tien vaste vakbekwame en mede werkers uitgevoerd.



## Organisatiegrens

Stichting Administratiekantoor Aandelen Arco de Regt Holding is de hoogste entiteit op het KVK uittreksel echter is dit alleen een administratieve holding, daarom wordt Arco de Regt holding B.V. als de hoogst liggende entiteit in het gehele De Regt concern gezien. Gevestigd op het volgende adres: Piershil, Oud Piershilseweg 4 A

De organisatiegrens omvat alle vestigingen en afdelingen die vallen onder de verantwoordelijkheid van Arco de Regt holding B.V

Het concern omvat de volgende entiteiten:

- Arco de Regt holding B.V
- De Regt Vastgoed B.V.
- De Regt Grond, Infra, Groen B.V.
- De Regt Materieel B.V.
- De Regt Groen B.V.
- RMC B.V.

# Stuurcyclus

Als organisatie beschikken we over een energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem om het energieverbruik te optimaliseren en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Dit systeem wordt opgezet, uitgevoerd, onderhouden en continu verbeterd volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus.



In de **Plan-fase** worden doelstellingen en vereisten vastgesteld op basis van de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. In deze fase worden de benodigde processen, mogelijke risico's en kansen om de beste resultaten te behalen geïdentificeerd.



In de **Do-fase** worden de geplande acties uitgevoerd en geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsprocessen. Hierbij wordt er gefocust op continue verbetering en de betrokkenheid van medewerkers.



In de **Check-fase** wordt gecontroleerd of de genomen maatregelen effectief zijn en of de doelstellingen worden behaald. Dit gebeurt door monitoring van het managementsysteem, meten van de voortgang en het uitvoeren van interne audits van het energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem. Afwijkingen en verbeterpunten worden geanalyseerd.



In de **Act-fase** worden op basis van de evaluaties corrigerende en preventieve maatregelen doorgevoerd, om het managementsysteem en de energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties continu te verbeteren.

Door de PDCA-cyclus steeds opnieuw toe te passen, blijven we het energieverbruik verbeteren en de CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen, met focus op duurzaamheid en efficiëntie.

## Act

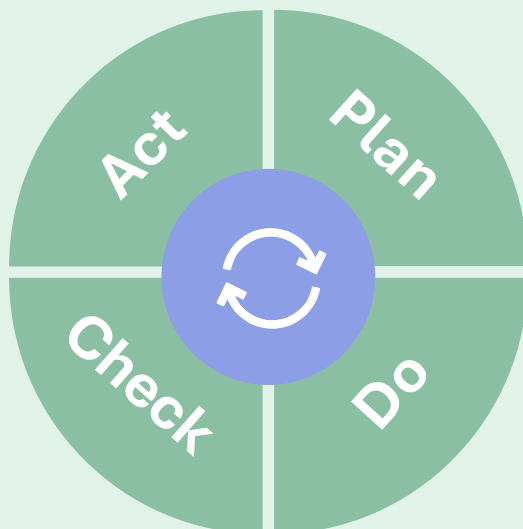
Actiepunten die bij act naar voren komen uitvoeren.

## Check

Evaluatie van het CO<sub>2</sub>-systeem.

Voortgang beoordeling.

Interne en externe audit.



## Plan

Plannen communicatie en participatie.

Emissiegegevens en factoren bepalen.

## Do

Het uitvoeren van participatie

Het communiceren

Het opstellen van de CO<sub>2</sub>-footprint

# Wetgeving en risico beheer

Binnen de organisatie waarborgen we voortdurende naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie en energiebesparing door:

- Actieve monitoring van wijzigingen in wetgeving, certificeringsnormen en beleidsontwikkelingen;
- Deelname aan brancheverenigingen zoals van Cumela en Bouwend Nederland.
- De organisatie heeft zicht geabonneerd op diverse nieuwsbrieven met als doel up-to-date te blijven omtrent ontwikkelingen met betrekking tot duurzaamheid en wetgeving, zijnde: Cumela en Bouwend Nederland.



Daarnaast worden risico's en kansen met betrekking tot het CO<sub>2</sub>-managementsysteem systematisch beheerd:

- Risico's worden geïdentificeerd via interne audits, trendanalyses.
- Kansen voor verbetering en innovatie worden actief benut, bijvoorbeeld door investeringen en efficiëntere bedrijfsvoering; zo zijn wij bezig met een circulair hub.
- Correctieve en preventieve maatregelen worden tijdig ingezet om prestaties continu te verbeteren

Door deze gestructureerde aanpak blijven we aantoonbaar op de hoogte van wetgeving en risico's en dragen we bij aan voortdurende verbetering van onze energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties, in lijn met de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

Een algemeen overzicht van risico's en wetgeving wordt weergegeven in bijlage B.

## CO<sub>2</sub> prestatieladder project

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Er liepen in het rapportagejaar geen projecten met gunningvoordeel.



# Invalshoek A

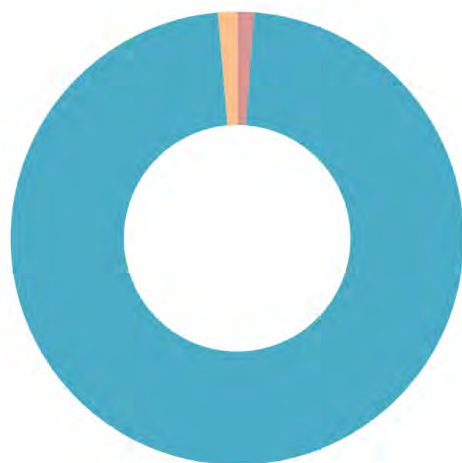
Waar staan we nu? CO2-uitstoot en energieverbruik

## Energiebalans

OVERZICHT ENERGIE VERBRUIK GEHELE ORGANISATIE			2024	Heel jaar	
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ	
Aardgasverbruik	3.266,0	m3	0,0317	103,4	1%
Brandstofverbruik - HVO100	14.193,0	liter	0,0348	493,9	5%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	3.402,9	liter	0,0314	106,8	1%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	229.182,0	liter	0,0360	8.250,6	91%
Totaal scope 1				8.954,7	
Market based					
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	20.263,0	kWh	0,0036	72,9	1%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	12.166,0	kWh	0,0036	43,8	0%
Totaal scope 2				117	
<b>TOTAAL ENERGIEVERBRUIK</b>				<b>9.071,4</b>	<b>100%</b>

Figuur M2. Energie-balans

2024  
Heel jaar



- Aardgasverbruik
- Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen
- Brandstofverbruik wagenpark
- Elektriciteitsverbruik vastgoed
- Elektriciteitsverbruik wagenpark

### Niet Broeikasgassen

Binnen de organisatie is onderzocht of deze overige emissie bronnen aanwezig zijn. Uit dit onderzoek blijkt dat er geen significante uitstoot is van niet broeikasgassen.

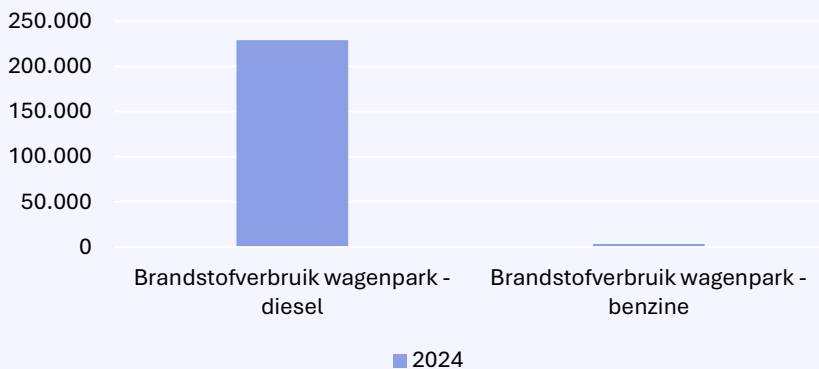
# Energiebeoordeling

Een belangrijk onderdeel van het energieplan is om duidelijk te maken waar de meeste energie wordt verbruikt. Daarom is onderzocht welke processen en activiteiten binnen de organisatie de grootste invloed hebben op het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Met deze informatie kijken we waar verbeteringen doorgevoerd kunnen worden voor het optimaliseren van ons energieverbruik.

De emissiestromen die in rapportagejaar gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor ten minste 80% van het energieverbruik binnen de organisatie zijn:



## Brandstof soort per jaar (L)



## Brandstofverbruik wagenpark

De emissiestromen die in rapportagejaar gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor ten minste 80% van het energieverbruik binnen de organisatie zijn. Het wagenpark is goed voor ongeveer 92% van het totale energieverbruik

### Analyse:

Aangezien 2024 het eerste jaar is dat wij rapporteren voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is er nog geen historische data om te bekijken. Echter is het wel duidelijk dat het meeste energie gebruikt wordt in het wagenpark.

# Flexibiliteit van het energiesysteem

In de context van de energietransitie speelt flexibiliteit in het energiesysteem een steeds belangrijkere rol. Door de toename van variabele hernieuwbare energiebronnen wordt het noodzakelijk om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Daarom hebben wij expliciete aandacht voor de rol die organisaties spelen in het vergroten van deze systeemflexibiliteit.



## Flexibiliteit van het energiesysteem

Volgens de capaciteitskaart van Netbeheer Nederland blijkt dat:

- ✓ **Vestiging Piershil:** zich bevindt in een regio met een tekort aan transportcapaciteit en een wachtrij voor netaansluitingen.

Om bij te dragen aan een stabielere en flexibeler energiesysteem, overwegen we maatregelen als:

### a. Slim energiegebruik en laadbeheer

Door elektrische voertuigen vooral op te laden tijdens momenten van lage netbelasting of hoge zonne-opbrengst (bijvoorbeeld overdag tijdens werktijden), kan het verbruik beter worden afgestemd op beschikbaarheid.

# Invalshoek B

Van inzicht naar reductie: onze doelstellingen en actieplan

## Algemene uitleg strategie

De focus voor onze organisatie ligt op het terugdringen van de uitstoot van ons wagenpark, aangezien hier met afstand de meeste uitstoot vandaan komt.

Om hier te komen hebben we een korte termijn strategie met bijbehorende maatregelen.



## Korte termijn

### Korte termijn doelstellingen

Voor de korte termijn is er een CO2-doelstelling en energie doelstelling opgesteld. De kortetermijndoelstelling is een resultante van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak voor de korte termijn.

De Regt heeft het doel om in 2027 een CO2-reductie van 25% te realiseren ten opzichte van 2024.

#### Korte termijn doelstelling

##### Gebruiken groene stroom

Er is op dit moment een doelstelling om Nederlandse groene stroom af te nemen voor de locatie in Piershil

De Regt heeft het doel om in 2027 een Energie-reductie van 13% te realiseren ten opzichte van 2024.

### Korte termijn subdoelstellingen:

Om de voortgang te kunnen monitoren is de hoofddoelstelling onderverdeeld in de volgende subdoelstellingen per scope/per organisatieactiviteit:

#### Subdoelstellingen korte termijn doelstelling

Scope 1	26%
Scope 2	-4%



## Korte termijn strategie

De korte termijnstrategie richt zich op het realiseren van snel haalbare verbeteringen binnen de eigen organisatie. Hierbij ligt de nadruk op het benutten van zogenaamd 'laaghangend fruit'. Tegelijkertijd wordt er extern gekeken naar mogelijkheden om de kwaliteit van beschikbare data te verbeteren.

De focus van de organisatie ligt op het terugdringen van de uitstoot van onze brandstoffen, voornamelijk het diesel verbruik. Diesel is verantwoordelijk voor 97% van onze totale CO2 uitstoot, en 91% van onze totale energie uitstoot. Verder zijn er ook maatregelen die effect hebben op het terugdringen van het gasverbruik en het elektriciteitsverbruik op kantoor. In het plan van aanpak hier onder zijn de belangrijkste maatregelen benoemd.

## Plan van aanpak



### Maatregel 1: Toepassen HVO50

Door toepassing van HVO50 kan tot bijna 42% CO2 worden gereduceerd. Een HVO brandstof kan één op één een vervanger zijn van diesel. De verwachting is dat 100.000 liter HVO50 gebruikt kan worden.

### Maatregel 2: Vervangen diesel auto's voor elektrische varianten

Wanneer een diesel busje of auto aan vervanging toe is kiezen wij voor een elektrische variant waar mogelijk.



### Maatregel 3: Laadfaciliteiten voor elektrische auto's verzorgen

Op kantoor in Piershil willen wij laadpalen gaan plaatsen, zodat wij het laden van elektrische auto's makkelijk kunnen faciliteren.

### Maatregel 4: Onderzoeken alternatieve (aardgasvrije) verwarming

Op dit moment wordt er nog met gas gestookt op kantoor, onze airco units hebben ook de mogelijkheid tot verwarmen. We gaan onderzoeken of dit een mogelijkheid is op kantoor.



### Maatregel 5: Controleren bandenspanning auto's en busjes

Door het regelmatig te controleren van bandenspanning kan je tot wel 2% brandstof besparen.

# Verantwoording doelstellingen

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met een doelstelling die:

- ambitieus is gezien de eigen situatie van de organisatie en die ambitieus is in vergelijking tot de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling van **relevante organisaties** in haar sector en in relatie tot **wettelijke verplichtingen** die van toepassing zijn.
- de **Trias Energetica** als vertrekpunt heeft, waarbij geldt dat CO<sub>2</sub>-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO<sub>2</sub>-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt



# Vergelijking met sectorgenoten

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij:

- Realistische reductiedoelstellingen formuleren
- Effectieve reductiemaatregelen identificeren
- Technologische en methodische innovaties signaleren
- De eigen voortgang objectief valideren
- Het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren

## Vergelijking met sectorgenoten

	De Regt	Kuipers infra	Schot Groep	Minekus
Trede CO2 PL	Trede 1	Niveau 5	Niveau 3	Niveau 3
Basis jaar	2024	2020	2020	2020
Intensiteitswaarde (ton CO <sub>2</sub> / FTE) basis jaar	15 ton / FTE	27,67/FTE	Niet bekend	Niet bekend
Laatst bekende intensiteitswaarde (jaar)	2024 is het basisjaar	25,75 ton / FTE(2023)	Niet bekend	Niet bekend
Voortgang	0% (eerste jaar)	-7%	+13,97%	-16%
Korte termijn doelstelling	25% reductie in 2027 t.o.v. 2024	8% reductie in 2026 t.o.v. 2022 per miljoen omzet	25% reductie in 2026 t.o.v. 2020 per gewerkt uur	50% reductie in 2025 t.o.v. 2020 per miljoen omzet

De bovengenoemde sectorgenoten zijn relevant bevonden omdat ze zowel sectorgenoten zijn als lokaal vergeleken met De Regt. Uit de analyse is te lezen dat De Regt voldoende ambitieus is en in de middenmoot zit qua duurzaamheidsdoelstelling vergeleken met sectorgenoten, In volgende jaren kan er ook een vergelijking gemaakt worden via de SKAO-maatregelenlijst.

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij:

- Realistische reductiedoelstellingen formuleren
- Effectieve reductiemaatregelen identificeren
- Technologische en methodische innovaties signaleren
- De eigen voortgang objectief valideren
- Het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren



# Invalshoek C

CO2-bewustwording binnen en buiten de organisatie

## Sleutelpersonen

Binnen De Regt zijn er in iedere laag van de organisatie sleutelpersonen, die een cruciale rol spelen binnen het CO2-managementsysteem voor het behalen van de doelstellingen en het doorvoeren van verbeteringen.



Onze sleutelpersonen zijn:

Naam	Taak	CO2-bewustzijn
<b>Directie/management</b>		
Arco de Regt	Strategische leiding en verantwoordelijk voor het nemen van beslissingen.	Niveau 3: Betrokken voelen
<b>Projectleider</b>		
Joas Kleinbloesem	Intern advies over management systeem	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
<b>Datamanagement</b>		
Anneke Kleinjan	Verantwoordelijk voor de algehele coördinatie en het beheer van het programma, incl. eigenaarschap van het koolstofbeheerbeleid.	Niveau 2: Ondersteunen



### Ondersteuning




Om het project te versterken, werkt De Regt samen met de consultancyfirma De Duurzame Adviseurs, vertegenwoordigd door Stijn van der Linden. Zij bieden strategisch advies en ondersteuning bij het behalen van trede 1 op de CO2-Prestatieladder.

# Communicatieplan

De jaarlijkse interne en externe communicatie over de footprint, de mogelijkheden voor individuele bijdrage van medewerkers en de voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen, gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan.

## Middelen

Er wordt gecommuniceerd via de volgende pagina's:

 Eigen organisatiewebsite	(LINK)
 Eigen SKAO pagina	(LINK)
 Intern via Whatsapp	(LINK)

## Strategie

Wij willen communiceren naar onze interne en externe belanghebbenden, in het plan hier onder wordt uitgelegd wie deze belanghebbende zijn en op welke manier wij deze groepen willen bereiken.

Via de bovengenoemde communicatiemiddelen willen wij alle belanghebbende partijen informeren over ons CO2-beleid en voortgang.

Externe doelgroep		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Directe relaties	Laten zien dat wij duurzaamheid serieus nemen en transparant zijn over onze uitstoot en voortgang.	We laten zien welke maatregelen wij nemen en welke doelen wij hebben. We delen onze voortgang en benadrukken samenwerking voor verdere verduurzaming.
- <i>Klanten</i>		
- <i>Stakeholders</i>		
Opdrachtgevers		
- <i>Klanten</i>		
- <i>Gemeentes</i>		
Samenwerkingspartners		
Interne doelgroep		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Sleutelpersonen	Onze interne belanghebbende op de hoogte houden van onze voortgang en wat zij kunnen bijdragen.	We informeren over ons CO2-verslag en maatregelen. We zijn transparant over onze doelen en voortgang. We stimuleren duurzaam gedrag binnen iedere functie.
Medewerkers		

# Verantwoordelijke en planning

Ons communicatieplan is de sleutel tot het behalen van onze CO2-doelen en het creëren van bewustwording over duurzaamheid. We delen duidelijk en transparant onze voortgang met zowel interne als externe belanghebbenden, zodat iedereen weet waar we staan en wat we doen.

## 1. Eigen website

<b>Planning:</b>	Jaarlijks in september
------------------	------------------------

<b>Verantwoordelijke:</b>	Joas Kleinbloesem
---------------------------	-------------------

We delen jaarlijks ons CO2-verslag met de nieuwste inzichten en voortgang trots op onze eigen website! Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken. We geven hen inzicht in onze reis naar verduurzaming en laten zien hoe we samen vooruitgaan.

## 2. SKAO-pagina

<b>Planning:</b>	Jaarlijks in september
------------------	------------------------

<b>Verantwoordelijke:</b>	Joas Kleinbloesem
---------------------------	-------------------

Op onze SKAO-pagina zorgen we voor de verplichte communicatie, waardoor we iedereen op de hoogte brengen van onze prestaties binnen de CO2-Prestatieladder. Deze pagina is een belangrijk platform om te laten zien hoe we voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen en actief bijdragen aan een CO2-neutrale toekomst.

## 3. Intern

<b>Planning:</b>	Jaarlijks in Mei, nu eenmalig in september aangezien dit het eerste jaar is.
------------------	--

<b>Verantwoordelijke:</b>	Arco de Regt
---------------------------	--------------

<b>Middelen:</b>	Toolbox meetings & whatsapp
------------------	-----------------------------

Intern delen we de meest actuele informatie via ons intranet. Dit is dé plek waar onze medewerkers alles kunnen volgen, van de nieuwste cijfers tot de stappen die we gaan zetten. We moedigen iedereen aan om mee te denken en te bijdragen, zodat we samen als organisatie het verschil maken. Daarnaast organiseren we bijeenkomsten om het bewustzijn van medewerkers verder te vergroten.

# Invalshoek D

Samenwerking

## Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes

Elk jaar wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte binnen de organisatie geïnventariseerd en geanalyseerd. Daarnaast zal er jaarlijks afgewogen worden of voortzetting van de samenwerking meerwaarde heeft. Binnen De Regt zijn er de volgende kennis- en samenwerkingsbehoeftes:

### **Kennis en samenwerkingsbehoefte 1:**

We gaan het wagenpark elektrificeren, hier zouden wij extra kennis kunnen vergaren.

### **Kennis en samenwerkingsbehoefte 2:**

Circulaire grondstoffen in de bouwsector

### **Kennis en samenwerkingsbehoefte 3:**

Wanneer wij willen overstappen op HVO100 zou een gesprek met andere bedrijven die deze stap al hebben gemaakt interessant zijn.

### **De volgende samenwerkingsverbanden zijn geïnventariseerd:**



Cumela



Bouwend Nederland



Voor verdere toelichting per kennisbehoefte en/of samenwerkingsverband, zie het plan van aanpak in het CO2-dashboard document.



de duurzame  
adviseurs

Trede 1



# Bedankt voor het lezen

Vragen of opmerkingen over dit verslag?  
Mail dan naar [info@jderegt.nl](mailto:info@jderegt.nl)